

Dis-moi Solidel



LE BULLETIN DES ADHÉRENTS ET DES PARTENAIRES

été 2012

ESAT :
établissement
et service d'aide
par le travail
EA :
entreprise adaptée
MDPH :
maison
départementale
des personnes
handicapées



Gérard Alix,
Président de Solidel

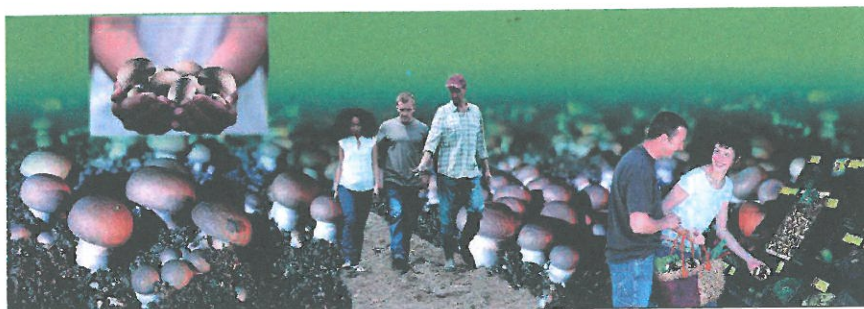
Solidel a organisé ses « journées régionales » du printemps 2012 sur le thème de la prévention santé et du vieillissement des personnes en situation de handicap. Ces problématiques sont en effet travaillées avec la MSA dans le cadre d'un partenariat étroit. Les journées ont été l'occasion d'échanges intéressants entre le régime de protection sociale du monde agricole et les établissements de travail protégé adhérents de Solidel. Avec l'organisation de ces rencontres, Solidel joue pleinement son rôle d'animation des structures investies dans le monde du handicap en milieu agricole et rural. Ces journées permettent d'inviter et de faire connaissance avec des établissements non encore adhérents de Solidel afin qu'ils apprécient l'action de notre réseau et envisagent de le rejoindre. Elles sont aussi l'occasion d'évoquer les « 20 ans de Solidel » dont je vous invite à découvrir le programme.



Solidel fête ses 20 ans !	p. 2
Nouveau site Internet	p. 4
Accompagner les travailleurs handicapés vieillissants : expérience de la Marpahvie de Périgné	p. 5
Champignons bio à Madiran	p. 6
Actualités du réseau	p. 7

Champignons Bio à Madiran !

L'ESAT de Madiran devient l'unique ferme en France à cultiver du champignon de Paris frais en culture biologique.



Répondre aux besoins de santé des travailleurs handicapés et aux nécessités du marché tout en gardant sa spécificité agricole, c'est le défi relevé aujourd'hui par l'établissement des Hautes-Pyrénées. Cet ESAT de l'association Saint-Raphaël accueille 75 travailleurs handicapés et agit pour

l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap psychique.

L'ESAT de Madiran tient à la qualité de son accompagnement. Depuis 2003, il est certifié au titre de l'accompagnement à l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés (certification ISO 9001 version 2008). Lorsqu'en décembre 2008 l'ESAT se voit contraint de stopper sa production légumière, les dirigeants de l'établissement regrettent de voir une douzaine de leurs employés vaquer à des tâches occupationnelles peu valorisantes. D'autant que cela entraînait aussi l'arrêt de l'emballage des légumes, activité réalisée à l'abri et particulièrement adaptée aux employés les plus fragiles.

Diagnostic

Les années suivantes, les visites médicales avec le médecin du travail de la MSA font apparaître que plus de 40% des travailleurs présentent des contre-indications médicales parfois multiples (travail en hauteur, portage des charges, position penchée en avant, station debout prolongée).

« En tant que responsables d'ESAT, il est de notre responsabilité de rechercher pour les ateliers, des activités adaptées le plus possible aux situations des personnes accueillies » indique le directeur, Gabriel Gaudebert. Il fallait alors trouver l'activité permettant de maintenir une production agricole s'inscrivant dans la dynamique historique de l'ESAT, et mêlant des conditions de culture, de travail, et de rendements adaptées. Tout ceci en culture biologique pour des raisons d'éthique et de santé. La culture du champignon de Paris est apparue comme la meilleure solution. Après trois ans de recherche et de négociation, l'activité est prête à être lancée.

Adaptation des postes de travail

Cette activité occupera 10 à 30 employés sur une semaine et sera réservée en priorité aux employés ayant des contre-indications médicales. Les modalités de culture, l'aménagement des lieux et la conception des bacs ont été imaginés virtuellement pour répondre à l'adaptation des postes de travail.

Simulation sur un croquis 3D des positions du travailleur de hauteur moyenne pour les postes de cueille, principale activité dédiée en priorité aux employés ayant des contre-indications médicales.

